

بسمه تعالی

فراخوان و راهنمای نگارش مقاله فصل نامه علمی - پژوهشی «مدیریت منابع انسانی در صنعت نفت»

معرفی فصل نامه و محورهای اولویت دار

فصل نامه مدیریت منابع انسانی در صنعت نفت با داشتن سابقه‌ی ده سال انتشار مرتب و منظم و با استفاده از دانش استادان و صاحب نظران دانش مدیریت و منابع انسانی، در موضوع‌های جدید و مرتبط با حوزه تخصصی منابع انسانی در صنعت نفت، مقاله‌های علمی از نوع پژوهشی و به ندرت مروری را پس از تأیید حداقل دو داور به چاپ می‌رساند. مقاله‌های ارسالی باید از دو ویژگی اصالت و ابداع برخوردار باشند و با هدف پیشبرد مرزهای علم و فناوری به ویژه در مدیریت منابع انسانی در صنعت نفت تنظیم شده باشند. در شرایط خاص به منظور استفاده صنعت نفت از مطالب نوین و درخشان اگر مقاله ای خارج از حیطه این صنعت ارائه شود که در آن موضوع جالب و جدیدی در حوزه منابع انسانی باشد، پس از اخذ نظر هیات تحریریه و با تایید داوران آن مقاله پذیرش خواهد شد. لازم به توضیح است که منظور از صنعت نفت کلیه صنایع مربوط به نفت، گاز، پتروشیمی و پالایش و پخش فرآورده های نفتی را شامل می‌شود. در حال حاضر موضوع های پیشنهادی که در اولویت چاپ قرار خواهند گرفت به این شرح هستند:

- مقایسه تطبیقی مدیریت منابع انسانی صنعت نفت ایران با شرکت های نفتی برتر جهان
- مدیریت استراتژیک منابع انسانی صنعت نفت ایران با رویکرد بازارگرایی
- تحولات منابع انسانی در بازار انرژی جهان و تاثیر آن بر استراتژی مدیریت منابع انسانی
- استراتژی‌های مدیریت منابع انسانی در شرایط محیط متغیر بازار انرژی
- رویکردهای مدیریت منابع انسانی در شرایط محیط بی ثبات اقتصادی
- رویکردهای نوین مدیریت منابع انسانی در دنیای دیجیتال در صنعت نفت

- تاثیر رباتیک شدن صنایع نفتی بر مدیریت و راهبری منابع انسانی
- نظریه جامع مدیریت منابع انسانی در صنعت نفت
- شیوه های جدید راهبری منابع انسانی در صنعت نفت تحت تاثیر پیشرفت های فناوری اطلاعات و ارتباطات
- مهندسی مجدد زیر سیستم های مدیریت منابع انسانی در صنعت نفت
- شیوه های نوین توسعه سرمایه انسانی در صنعت نفت

راهنمای نگارش مقاله

۱. مقاله‌ها باید متناسب با سیاست‌های فصل‌نامه به منظور ارتقای دانش نظری و عملی در حوزه صنعت نفت باشند و با طرح راهکارهای عملی مشخص، به حل معضلات مدیریت کشور در این حوزه کمک کنند. مقاله‌ها نباید در نشریات دیگر یا مجموعه مقاله‌های کنفرانسی چاپ شده یا برای این هدف ارسال شده باشند. به تشخیص هیأت تحریریه، برخی از مقاله‌های مرتبط با حوزه منابع انسانی، به صورت استثناء در خارج از حوزه صنعت نفت بررسی می‌شود.
۲. مقاله‌ها به صورت تایپ شده با نرم‌افزار WORD ویرایش ۲۰۱۰ از طریق سامانه ارسال گردد. مقاله‌های فارسی با استفاده از فونت B Nazanin نازک ۱۳ و مقاله‌های لاتین با فونت Times New Roman نرمال نازک ۱۱ با حاشیه ۲٫۵ سانتیمتر از هر طرف صفحه تایپ گردد.
۳. تعداد صفحه‌های مقاله‌ها نباید بیش از ۲۰ صفحه (شامل فرم مشخصات نویسنده، چکیده، پی‌نوشت و فهرست منابع، جداول، شکل‌ها و پیوست‌ها) باشد.
۴. از ذکر واژگان غیرفارسی که برای آن‌ها معادل فارسی وجود دارد، خودداری شود. چنانچه واژه معادل فارسی وجود نداشته باشد، معادل لاتین آن زیرنویس شود. از زیرنویس کردن واژه‌هایی که معادل لاتین آن‌ها برای جامعه علمی روشن است، خودداری شود.
۵. مقاله‌های ارسالی در صورت وجود شرایط اولیه، توسط داوران به طور محرمانه داوری خواهد شد و نتیجه به اطلاع نویسندگان خواهد رسید. فصل‌نامه در انتخاب، ویرایش و اصلاح مقاله‌های دریافتی آزاد است.
۶. در هنگام ارسال مقاله، مشخصات نویسندگان با دقت کافی ثبت گردد. زیرا پس از آن تغییر اسامی و مشخصات نویسندگان امکان‌پذیر نخواهد بود.
۷. دریافت و بررسی مقاله‌ها فقط از طریق ثبت نام در سامانه فصل‌نامه به آدرس www.iieshrm.ir امکان‌پذیر است. لذا لازم است نویسنده مسئول در سامانه ثبت نام و مطابق راهنمای مندرج در سامانه نسبت به ارسال مقاله اقدام نماید.

صفحه اول مقاله، شامل:

عنوان مقاله

مشخصات کامل نویسنده یا نویسندگان:

نام و نام خانوادگی

آخرین مقطع تحصیلی، رشته و گرایش تحصیلی، دانشگاه محل تحصیل

رتبه علمی، سمت سازمانی، محل خدمت (دانشگاه/ سازمان)، شهر، کشور

شماره تلفن ثابت و همراه

آدرس پست الکترونیک

نکته ۱: ضمن تاکید بر مشخص نمودن نویسنده مسئول با علامت ستاره (*)، یادآوری می‌شود که در درج ترتیب اسامی نویسندگان دقت شود. زیرا امکان تغییر آن بعد از بارگذاری مقاله در سامانه فصل‌نامه وجود نخواهد داشت.

نکته ۲: صفحه اول مقاله به دو زبان فارسی و انگلیسی تهیه شود.

نکته ۳: در قسمت بارگذاری فایل بدون نام نویسندگان در سامانه، این صفحه حذف شود و در قسمت بارگذاری فایل اصلی کلیه صفحات مقاله (شامل صفحه اول) بارگذاری شود.

صفحه دوم مقاله، شامل:

عنوان مقاله (حداکثر ۱۲ کلمه بدون احتساب حرف ربط و حروف اضافه)

چکیده مقاله (حداکثر ۱۵۰ کلمه) که در برگیرنده هدف، روش تحقیق، جامعه و نمونه آماری و روش نمونه‌گیری، یافته‌ها و نتایج تحقیق باشد.

واژگان کلیدی

نکته: هر سه مورد درخواست شده در بالا به هر دو زبان فارسی و انگلیسی تهیه شود.

صفحه سوم به بعد تا انتهای مقاله، شامل:

متن اصلی مقاله که با مقدمه و بیان مسئله شروع می‌شود و با نتیجه‌گیری خاتمه می‌یابد. توضیحات بیش‌تر در مورد محتوا و جزئیات مندرج در ساختار اصلی مقاله به این شرح است:

- **مقدمه:** بیان مساله، ضرورت و اهمیت و هدف موضوع، مبانی نظری و پیشینه تحقیق، سؤالات یا فرضیه‌های تحقیق با ذکر توضیح مبتنی بر چارچوب نظری پژوهش.
 - **روش‌شناسی:** روش تحقیق، جامعه و نمونه و روش نمونه‌گیری، ابزار اندازه‌گیری و آزمون‌های آماری مربوط به آن، روایی و پایایی ابزار اندازه‌گیری.
 - **یافته‌ها:** ارایه یافته‌های تحقیق با استفاده از جدول‌ها، شکل‌ها و نمودارهای مورد نیاز کمی یا کیفی.
 - **بحث و نتیجه‌گیری:** ارایه خلاصه نتایج و نتیجه‌گیری کلی، مقایسه یافته‌های تحقیق با سایر پژوهش‌های موجود در پیشینه تحقیق و در صورت لزوم ذکر پیشنهادها حاصل از یافته‌های پژوهش.
 - **منابع:** منابع باید به صورت درون متنی ذکر شود. برخی نکات مهم درباره منابع به این شرح است:
 - برای ذکر منابع داخل متن از روش (نویسنده، تاریخ نشر) استفاده شود. در صورتی که منبع، ترجمه شده باشد، به صورت فارسی همراه با نام مترجم ذکر شود.
 - ذکر اسامی تمامی نویسندگان در بار اول الزامی است. اگر تعداد نویسندگان بیشتر از سه نفر باشد، از بار دوم به بعد اسم نفر اول به همراه واژه "و همکاران" برای منابع فارسی و "et al." برای منابع انگلیسی کافی است.
 - در شرایط بسیار نادر که تعداد نویسندگان بیش از شش نفر باشد، نام سه نویسنده اول به همراه نویسنده آخر (پس از نقطه چین) ذکر می‌شود.
 - نقل قول‌های مستقیم داخل گیومه قرار گیرد.
- برخی نکات مهم برای تنظیم فهرست منابع به این شرح است:**
- فهرست منابعی که در مقاله استفاده شده‌اند در انتهای مقاله با رعایت حروف الفبا و بدون شماره‌گذاری با استفاده از روش APA درج شوند.

- در ذیل تیتتر منابع، ابتدا منابع فارسی و سپس منابع انگلیسی به ترتیب و بدون تیتتر جداگانه درج شود.
- ذکر اسامی تمامی نویسندگان در منابع پایانی الزامی است. برای بخش فارسی، نام کوچک نویسندگان به صورت کامل و در بخش انگلیسی، نام کوچک نویسندگان به صورت مخفف آورده شود.

منابع فارسی

کتاب تألیف شده:

نام خانوادگی نویسنده، نام (سال انتشار). *عنوان کتاب (با فونت ایتالیک)*، نوبت چاپ، محل انتشار، نام ناشر.

مثال:

سعادت، اسفندیار (۱۳۹۵). *مدیریت منابع انسانی*، چاپ بیست و یکم. تهران: انتشارات سمت.

کتاب ترجمه شده:

نام خانوادگی نویسنده، نام (سال انتشار). *عنوان کتاب (با فونت ایتالیک)*، نوبت چاپ، نام کامل مترجم، محل انتشار، نام ناشر.

مثال:

دسلر، گری (۱۳۹۱). *مبانی مدیریت منابع انسانی*، چاپ نهم، مترجمان: سیدمحمد اعرابی و علی پارساییان، تهران: دفتر پژوهش‌های فرهنگی.

مقاله فارسی:

نام خانوادگی نویسنده، نام (سال انتشار مقاله). *عنوان مقاله، نام نشریه (با فونت ایتالیک)*، سال یا دوره انتشار مجله، شماره مجله، شماره صفحات مقاله.

مثال:

الوانی، سید مهدی، همتی مهاجر، صادق و بیگی نیا، عبدالرضا (۱۳۹۱). بررسی رابطه ساختار سازمانی با هوش سازمانی. *مدیریت منابع انسانی در صنعت نفت*. سال ۳، شماره ۱۱، صص ۲۵-۵۴.

منابع انگلیسی

Basic Format for Books

Last name, First Initial. (Year). *Book title: Subtitle*. (Edition) [if other than the 1st]. Place: Publisher.

One Author

Brader, T. (۲۰۰۶). *Campaigning for hearts and minds: How emotional appeals in political ads work*. Chicago: University of Chicago Press.

Two Authors

Elder, L. & Paul, R. (۲۰۰۶). *The miniature guide to the art of asking essential questions*. Dillon Beach, CA: Foundation for Critical Thinking.

Three Authors

Miller, T. E., Bender, B. E., & Schuh, J. H. (۲۰۰۵). *Promoting reasonable expectations: Aligning student and institutional views of the college experience*. San Francisco, CA: Jossey-Bass.

Basic Format for Periodical Articles

Last name, First Initial. (Year). Article title. *Magazine/Journal Title*. Volume number (Issue number**), Page numbers, inclusive (the page numbers of the entire article).

**You only need the issue number for journals in which each issue is paged separately.

Journal Article, with All Issues for a Volume Paged Consecutively

Newman, J. L., Fuqua, D. R., Gray, E. A., & Simpson, D. B. (۲۰۰۶). Gender differences in the relationship of anger and depression in a clinical sample. *Journal of Counseling & Development*, ۸۴, ۱۵۷-۱۶۱.

Journal Article, with Each Issue Paged Separately (Include Issue Number)

Knotts, H. G. & Haspel, M. (ॡ··ॡ). The impact of gentrification on voter turnout. *Social Science Quarterly*, 17(1), 11·-121.

